

Fasit for eksamen i TIØ4258 TEKNOLOGILEDELSE vår 2010

- 1) c, "Leadership" henviser til det å være først i markedet, mens "followership" handler om å imitere lederne gjennom imitasjon
- 2) c, De må være knyttet til kundens nytte, unike og vanskelige å imitere.
- 3) a, 1. Varig konkurransekraft ligger i bedriftens kjernekompetanse. 2. Kjernekompetansen brukes i flere produkter. 3. Organisatorisk kompetanse er vesentlig. 4. Kjernekompetanse krever fokus. 5. Bedrifter kan ses på som en samling av kompetanse.
- 4) b, Mulighetsanalyser innebærer en innledende vurdering av tekniske, markedsmessige, økonomiske og organisatoriske forhold.
- 5) d, En bedrift må samarbeide med flinke mennesker og bedrifter utenfor og innenfor egen bedrift for å oppnå konkurransekraft.
- 6) d, Spesialisert eller integrert.
- 7) b, Eksisterende brukere/kunder er for mange bedrifter den viktigste kilden til innovasjon.
- 8) a, Man oppnår alltid god lønnsomhet fra forskning og utvikling dersom bedriften oppdager og utvikler løsningen selv.
- 9) b, Marked bestående av populasjon som lever under fattigdomsgrensen
- 10) a, "Exploitation" handler om å bruke og videreutvikle de ressursene de har, mens "exploration" handler om å ta i bruk ressurser som ligger utenfor deres domene.
- 11) b, 1. Estimering av teknisk og kommersiell suksess, 2. Psykologisk og sosiologisk persepsjon av risiko og 3. Politisk influering
- 12) d, En privatperson som tilbyr venturekapital direkte til unoterte bedrifter hvor de ikke har noen formell eller familiær forbindelse.
- 13) b, Gründer, familie og venner, Business Angels, såkornfond, venturekapital fond
- 14) d, 1. Kunnskapsbygging, 2. Strategisk posisjonering og 3. "Business investment"
- 15) d, Bankene kan være viktige rådgivere men vil normalt sett ikke engasjere seg finansielt i de tidlige fasene ved utviklingen av en teknologibedrift.

- 16) a, Den anerkjenner interessemotsetninger og maktstrukturer.
- 17) c, Handlinger (activity), funksjon (function) og formell rolle (formal role).
- 18) b, Det er et skarpt skille mellom de som tenker (ledere) og de som utfører (arbeidere).
- 19) a, At organisatoriske aktører utvikler en rekke kognitive, adferdsmessige og sosiale strukturer som bidrar til å opprettholde status quo.
- 20) c, Sosiale og politiske ferdigheter
- 21) d, Visjonær prestasjonsstyring
- 22) d, Å gi ansatte opplæring i organisasjonens kultur kombinert med å innføre selvstyrte team.
- 23) a, Hvordan den ansatte vurderer forholdet mellom det han bidrar med til organisasjonen og hva han får igjen
- 24) c, Detaljerte arbeidsdeling fører til små, men overkommelige arbeidsoppgaver for ansatte. Dette skaper en følelse av mestring som gjør ansatte mer motivert
- 25) b, Team bringer sammen ulike personer med ulike perspektiver. Kombinasjonen av ulike perspektiver muliggjør kreativ og innovativ problemløsning
- 26) b, Internalisering, Eksternalisering, Sosialisering, Kombinering
- 27) d, Enhanced knowledge
- 28) b, Gjennom at folk som jobber med likeartede arbeidsoppgaver deler relevant arbeidserfaring gjennom uformell kommunikasjon

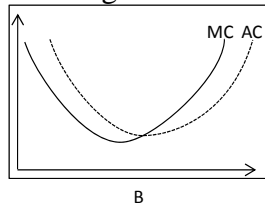
- 29) a, Objekter som kommuniserer på tvers av ulike praksisfellesskap eller kunnskapsområder
- 30) c, Utvikle og implementere IKT-løsninger for lagring av kunnskap
- 31) b, "Discontinuities" gir større rom for innovativ virksomhet
- 32) a, Planleggingsfasen av et byggeprosjekt der typen bygg er velkjent
- 33) b, Økonomiske problemer gjør at indre forhold prioriteres fremfor nettverksbygging
- 34) c, Betydningen av embeddeness reiser fire viktige spørsmål for ledere, nemlig økonomi, strategi, nettverk og evaluering
- 35) a, Forskning viser at forskningsinstitutter og universiteter er den vanligste samarbeidspartneren til bedrifter i utviklingsprosjekter

36) b, 10 000

37) c, $P - MC = 0$

38) c, $\frac{a}{Q} - 1$

39) a, $\frac{dP}{dQ} Q$ og P



40) b,

41) a, 10 %

42) a, 0

43) b, Forskjellen mellom avkastningen på markedsporteføljen og den risikofrie renten.

44) b, 9 %

45) d, $r_E = r_A + \frac{D}{E}(r_A - r_D)$

46) b, Totalkapitalrentabilitet

47) d, A+B+C

48) d, 50 000

49) a, $-5\,000 + 800 \cdot \left[\frac{1}{0,1} - \frac{1}{1,1^{20} \cdot 0,1} \right]$

50) b, 0,5