

Fasit for kontinuasjonseksamen i TIØ4258 TEKNOLOGILEDELSE sommer 2011

- 1) b, Innovasjon er et nytt fenomen som dukket opp på 60-tallet...
- 2) d, en Discontinuity opptrer sjelden alene. De kommer vanligvis i grupper.
- 3) d, Evaluate – der vi vurderer ideenes vellykkethet ut fra prøvedrift
- 4) a, at bedriften har en klar, langsiktig strategi
- 5) b, de ferdighetene som er nyttige for å drive en bedrift er de samme som er viktige til å drive innovativt arbeid

- 6) d, 1. Estimering av sannsynlighet for teknisk og kommersiell suksess...
- 7) a, Bankene vil normalt sett ikke engasjere seg finansielt i de tidlige fasene..
- 8) a, Venturekapital fond er ofte spesialisert I forhold til fase eller bransje
- 9) b, Grunder, familie og venner, Business Angels, såkornfond, venturekapitalfond
- 10) b, Er aktive eiere som tilfører bedriften “knappe ressurser”
- 11) c, Leadership henviser til det å være først i markedet, mens followership handler om å imitere lederne gjennom imitasjon
- 12) c, De må være knyttet til kundenytte, unike og vanskelige å imitere
- 13) d, 1. Varig konkurransekraft ligger i bedriftens kjernekompetanse...
- 14) a, Mulighetsanalyser innebærer en innledende vurdering av tekniske, markedsmessige, økonomiske og organisatoriske forhold
- 15) b, Generiske ressurser, kapabiliteter, kjernekompetanser og strategiske aktiva
- 16) a, Spesialisert eller integrert
- 17) a, Marked bestående av en populasjon som lever under fattigdomsgrensen
- 18) c, Exploitation handler om å bruke og videreutvikle de ressursene de har, mens exploration handler om å ta i bruk ressurser som ligger utenfor deres domene
- 19) d, 1,. Kunnskapsbygging, 2. strategisk posisjonering og 3 Business investment
- 20) b, Å bestemme seg for handlinger basert på en grundig analyse

- 21) d, De uoffisielle aspektene kan bidra både positivt og negativt til måloppnåelse.
- 22) c, Fravær av bryåkrati
- 23) a, At organisasjonens oppgaver blir utført på et tilstrekkelig høyt nivå til at organisasjonen kan fortsette i fremtiden
- 24) a, handlinger, funksjon og formell rolle (posisjon)
- 25) d, At lederne har behov for å bygge og kontinuerlig vedlikeholde et nettverk..
- 26) d, Adhokrati
- 27) a, At ledere ignorerer ansattes regelbrudd i bytte mot at ansatte gjør en ekstrainsats når de blir spurt om det
- 28) b, organisasjonens evne til kontinuerlig forbedring
- 29) b, I innovative team bør målene være uklar, siden uklarhet mobiliserer kreativ energi
- 30) c, At innovasjonsprosessen involverer organisasjonens kunder, leverandører...
- 31) c, kan gjøre en jobb billigere
- 32) a, Samvirke på gruppenivå oppnås best dersom hvert enkelt individ er kreativt...
- 33) b, Samarbeid gir oss mulighet til å utnytte ledig kapasitet i produksjonen
- 34) b, det å sikre at egen bedrifts økonomiske interesser blir ivaretatt
- 35) c, kundene

- 36) d, 1
- 37) a, Øke produsert mengde.

- 38) d, Absoluttverdien til etterspørselselastisiteten er da synkende i produsert mengde i det relevante området.
- 39) d, $MR = a - 2bQ$
- 40) b, 9 000
- 41) c, 4 500
- 42) a, $r_E > r_D$ og $r_D < r_A$
- 43) c, 25 %
- 44) b, Ca 385 000.
- 45) c, Ca 190 000.
- 46) a, Ikke-diversifiserbar risiko.
- 47) b, 103
- 48) c, 4,0 %
- 49) a, Etter skatt som om prosjektet var egenkapitalfinansiert.
- 50) d, 15 %

Karaktergiving:

A = 90%+ riktige svar

B = 80-89% riktige svar

C = 60-79% riktige svar

D = 50-59% riktige svar

E = 40-49% riktige svar

F (stryk) = 39% eller færre riktige svar